

TCI Digital Leadership

Ein „digitales Mindset“ ist ein entscheidender Faktor bei der Verankerung von Wandlungsfähigkeit im Unternehmen

Aber was ist ein digitales Mindset? Für „Mindset“ gibt es keine gute Übersetzung. Haltung und Einstellung treffen am ehesten zu.

Das Wort *Set* beinhaltet auch den Prozess des „Einstellens“. Anders: die innere Haltung lässt sich einstellen! Das Mindset ist wandlungsfähig.

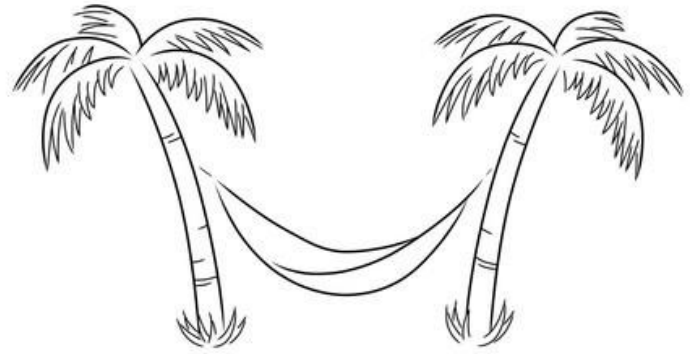
Ergänzt um das Wort „digital“ geht es um die **Einstellung und Haltung, mit der Führungskräfte und Mitarbeitende mit den Anforderungen der Digitalisierung** umgehen.

Ein digitales Mindset ist an verschiedensten Merkmalen erkennbar, unter anderem:

- Offenheit für moderne Technologien
- Neugier gegenüber Veränderungen
- Bereitschaft, Risiken einzugehen
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Mut zur Improvisation
- Denken und Handeln in Teams
- Offene Fehlerkultur
- Aufbrechen hierarchischer Strukturen
- Fokusaussrichtung auf den Kunden
- ... und vieles mehr

Die angeführten Merkmale zeigen, dass eine Trennung zwischen privatem und beruflichen Kontext kaum möglich ist. Der private Mensch zeigt in seiner beruflichen wie privaten Persönlichkeit dieselben Merkmale auf.

Daher wirken Methoden der Persönlichkeitsentwicklung auch weit in das berufliche Wirken einer Person hinein.



Erfolgreich ist, wer sich gezielt mit der eigenen Wandlungs- und Entwicklungsfähigkeit auseinandersetzt.

Ausgehend vom spiraldynamischen Ansatz¹ wirken Veränderungen vom Individuum auf Teams, auf die Organisation und von dieser auf Strukturen der Wirtschaft und Gesellschaft. Der Beginn liegt bei jedem Einzelnen. Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran und werden zu „Digital Leaders“.

Ohne die wichtigen Handlungsfelder wie dem **Aufbau von Digitalkompetenz** im Topmanagement und dem Etablieren moderner Führungskonzepte² infrage zu stellen, fokussiert unser Aufbauprogramm **TCI Digital Leadership** die innere Führung einzelner Entscheidungsträger und Beteiligter und wird in 8 – 12 Wochen Programmen auf die Mitarbeitenden übertragen.

Die Kenntnis innerer Kraftquellen und die Entwicklung von Mut und Gelassenheit gehören dabei zu den zentralen Führungselementen. Ziel im Kontext der Beratungstätigkeit von TCI ist die gesamthafte erfolgreiche Bewältigung großflächiger Transformationen.

Für Rückfragen zu diesem Thema stehen wir gerne zur Verfügung.

Gabriele Sevignani, BA

TCI Consult GmbH | www.tciconsult.eu
Palais Eschenbach | Eschenbachgasse 11 | DG
1010 Vienna | Austria

¹ Spiral Dynamics; Leadership, Werte und Wandel (Beck/Cowan)
© TCI Consult GmbH | Wien – Frankfurt/Main | www.tciconsult.eu

² Harvard Business Review 04/2019, „Auf digitaler Mission“, S 20